

STRATÉGIE DE RESSOURCES HUMAINES POUR LES SERVICES AUX PERSONNES AYANT UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

**ÉVALUATION DE L'ATELIER SUR
L'ENTREVUE AXÉE SUR LE COMPORTEMENT**

Date:		Animateur(s):	
Organisme:		Lieu:	

1. Qualité de l'atelier dans l'ensemble:

1 **2** **3** **4** **5**
Faible Moyenne Acceptable Bonne Très bonne

Commentaires: _____

2. Utilité et qualité de la présentation et des documents remis aux participants:

1 **2** **3** **4** **5**
Faible Moyenne Acceptable Bonne Très bonne

Commentaires: _____

3. Clarté et précision de l'animateur:

1 **2** **3** **4** **5**
Faible Moyenne Acceptable Bonne Très bonne

Commentaires: _____

4. Capacité de l'animateur de répondre aux questions:

1 **2** **3** **4** **5**
Faible Moyenne Acceptable Bonne Très bonne

Commentaires: _____

5. Utilité des exercices:

1	2	3	4	5
Faible	Moyenne	Acceptable	Bonne	Très bonne

Commentaires: _____

6. Mesure dans laquelle l'atelier a atteint les objectifs d'apprentissage visés:

1	2	3	4	5
Faible	Moyenne	Acceptable	Grande	Très grande

Commentaires: _____

7. Devrait-on apporter des modifications à l'atelier? Comment pourrait-on l'améliorer?

Oui Non

Suggestions: _____

8. Commentaires généraux:
